

A photograph of a man with dark hair, wearing a grey and white striped sweater, hugging two young children. The child on the left is a boy with brown hair wearing a dark sweater with grey stripes. The child on the right is a girl with blonde hair wearing a grey sweater with a red and white patterned sleeve. They are outdoors, and the background is blurred. A large blue and green abstract shape is overlaid on the right side of the image.

**Apresentador
de Negócio**

A MetLife no mundo

156 anos de funcionamento

~45,000 colaboradores

Mais de **40** mercados atendidos

Principais mercados estabelecidos:

U.S., Japan, Mexico, Chile, Korea

Principais mercados emergentes:

China, India, Brazil

54 na lista da

Fortune 500® de 2023

A MetLife em Portugal

Mais de **35 anos** de história.

Em 2012 dá-se a união das operações na Península Ibérica para potenciar sinergias, sucesso e boas, que servem em conjunto cerca de **2 milhões de clientes**

Em Portugal já são mais de **500 mil clientes** a confiar em nós

Pagamento de cerca de **10 milhões de euros**, relativos a compromissos assumidos com os nossos clientes

\$609.3 mil milhões

Total de Ativos Sob Gestão

\$58 mil milhões

Capitalização de mercado

\$83.18

Preço das ações

13.8%

Retorno sobre o Patrimônio Líquido Ajustado

\$4.7 mil milhões

Capital devolvido em 2023

\$3.1 mil milhões

Recompras de ações

\$1.6 mil milhões

Dividendos de ações

A MetLife na EMEA

A EMEA é a região mais diversificada da MetLife, com presença em **23 mercados** através de **3 different continents**

A EMEA divide-se em **4 geografias: Europa, Golfo, Levante, e Turquia**

Fornecedor líder de distribuição de Bancassurance & Direct Insurance com **~150** parcerias

Forte presença em distribuição face-to-face:

Mais de **4,000** agentes **1,400** corretores e redes de terceiros

Viver o nosso propósito

Sustentabilidade¹ na MetLife

Destaques²:

Meio Ambiente e Clima

Estabelecemos metas para 2030 para orientar o compromisso *Net Zero* da MetLife

48% da metragem quadrada dos escritórios globais da MetLife é certificada com padrões de construção verdes ou saudáveis

Equidade e Inclusividade

\$1B+ na Fundação MetLife desde 1976³

38.5% dos Diretores nomeados são mulheres

Crescimento Económico

\$420B+ Ativos da Conta Geral da MetLife sob gestão⁴ que ajudam a apoiar a criação de emprego, o crescimento empresarial e o desenvolvimento comunitário em todo o mundo

Quase \$66M de Investimentos de Impacto realizados em 2023

Saúde e Bem-Estar

Certificado Great Place to Work® em **21 mercados**

Pontuações recordes da empresa sobre cultura, flexibilidade, bem-estar e oportunidades de aprendizagem no inquérito anual aos colaboradores da MetLife

¹ Para mais informações sobre sustentabilidade na MetLife, consulte o site de sustentabilidade em www.MetLife.com/Sustainability.

² Todos os destaques representam totais em 31 de dezembro de 2023, com exceção da estatística de indicação de diretor, que é de 26 de abril de 2024 e da certificação Great Place to Work, que é de junho de 2024. ³ Desde 1976, a MetLife Foundation contribuiu com mais de US\$ 1 bilhão para fortalecer as comunidades onde a MetLife está presente. A Fundação MetLife trabalha para impulsionar a mobilidade econômica inclusiva e atender às necessidades de comunidades carentiadas em todo o mundo. A MetLife Foundation colabora com organizações sem fins lucrativos e fornece subsídios alinhados a três áreas de foco estratégico: inclusão econômica, saúde financeira e comunidades resilientes. ⁴ Pelo justo valor estimado. Ver Relatório de Sustentabilidade MetLife 2023 [Explanatory Note](#) para saber mais sobre a MetLife Investment Management, LLC e algumas de suas afiliadas (MIM) e nossos ativos sob gestão (AUM). MIM é o negócio de gestão de investimentos institucionais da MetLife, Inc.



Prémios e Reconhecimentos da MetLife Iberia em 2024



Certificados como Great Place to Work em Portugal e em Espanha



Em Portugal adicionalmente reconhecidos como Best Workplace in Wellbeing



Certificados no Seramount Global Inclusion Index em Portugal e Espanha



Reconhecidos com o Selo de igualdade Salarial em Portugal



MetLife incluída no Fortune World's Best Workplaces 2024

Doenças



Principais causas de morte em Portugal em 2021:

- Doenças aparelho circulatório (AVC, Enfarte, By Pass, etc..) **94 pessoas por dia.**
- Tumores Malignos, **76 pessoas por dia.**
- Doenças do aparelho respiratório, **28 pessoas por dia.**

Fontes de Dados: INE | DGS/MS – Óbitos por Causas de Morte

Acidentes



Entre janeiro e novembro de 2023 registaram-se no Continente e nas Regiões Autónomas

- 33.721 acidentes de viação com vítimas
- 442 vítimas mortais
- 2.433 feridos graves
- 39.520 feridos leves

Fonte ANSR, dados de sinistralidade 2023

Acidentes de Trabalho – **acontecem mais de 200.000 acidentes todos os anos.**

Fontes de Dados: INE | DGS/MS – Óbitos por Causas de Morte

Reforma



Média reforma por invalidez	58 anos
Reforma por invalidez	Aproximadamente 50% do salário líquido
Desemprego de longa duração	157.000 portugueses
Subsídio de desemprego	Teto máximo 1,273€
Subsídio por baixa de longa duração	60% do ordenado bruto declarado

A importância de ter um plano de proteção



O plano familiar

Objetivo de garantir o conforto, proteção e qualidade de vida para si e para a sua família.



O inesperado

As situações que podem comprometer a segurança e qualidade de vida.



Acidentes Doenças Graves Incapacidade Falecimento



O plano de proteção

Seguro personalizado e adequado às suas necessidades para garantir a proteção do que mais lhe importa.



A sua qualidade de vida A sua família A suas poupanças Os seus rendimentos

Condições de adesão e aceitação de Risco



Elementos necessários na fase de contratação:

- Proposta assinada, efectuada no portal e validada com assinatura dos intervenientes;
- Cópia ou número da Certidão Comercial da Empresa;
- Cópia ou código do RCBE da Empresa;
- Cópia dos Cartões de Cidadão de quem tem poderes para assinar e de todos os Beneficiários efetivos da Empresa;
- Cópia do Cartão de Cidadão da Pessoa Segura.

Informação para análise do risco:

Para capitais acima de 1M€:

- Relatório Financeiro – Relatório Confidencial preenchido pela Pessoa Segura;
- Cópia das declarações de IRS da Pessoa Segura, relativas aos últimos 3 anos.

Nota: Na ausência dos elementos acima referidos poderão ser aceites outros suportes documentais considerados idóneos que comprovem de forma inequívoca os dados financeiros fornecidos (onde são declarados rendimentos).

Seguro de Negócio (caso em que o beneficiário é a empresa)

- Relatório Financeiro do Tomador Seguro (preenchido na íntegra nos respetivos campos);
- Relatório Financeiro da Pessoa Segura (preenchido na íntegra);
- IRS - 3 últimos anos;
- IRC / IES / Balanço e Demonstração de Resultados (Balancetes) – 3 últimos anos.

Nota: Na ausência dos elementos acima referidos poderão ser aceites outros suportes documentais considerados idóneos que comprovem de forma inequívoca os dados financeiros fornecidos (onde são declarados rendimentos).

Formalidades Clinicas :

Capital						
Idade	Até 100.000€	De 100.001€ a 250.000€	De 250.001€ a 350.000€	De 350.001€ a 700.000€	De 700.001€ a 1.000.000€	Mais de 1.000.001€
De 18 a 50 anos	D.S.	D.S.	D.S.	Q.M	2	5
De 51 a 69 anos	Q.M.	Q.M.	Q.M	4	6	7
A partir de 70 anos	Q.M.	Q.M	1	3	8	

Legenda:

- D.S.** - Declaração Saúde
- Q.M.** – Questionário Médico
- 1** – Exame Médico + Urina II
- 2** – Exame Médico + Análises ao Sangue
- 3** – Exame Médico + Urina II + Análises ao Sangue + ECG em Repouso
- 4** – Exame Médico + Urina II + Análises ao Sangue + PSA (só para Homens) + ECG em Repouso
- 5** – Exame Médico + Análises ao Sangue + Marcadores de Hepatite B + PSA (só para Homens) + ECG em Repouso
- 6** – Exame Médico + Urina II + Análises ao Sangue + Marcadores de Hepatite B + PSA (só para Homens) + ECG em Repouso.
- 7** – Exame Médico + Urina II + Analises ao Sangue + Marcador de Hepatite B + PSA (só para Homens) + ECG em Esforço
- 8** – Exame Médico + Urina II + Analises ao Sangue + PSA (só para Homens) + ECG em Repouso + Ecocardiograma

Anexos e Informação Contratual

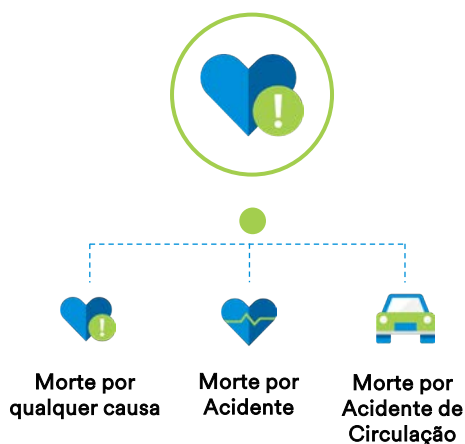


- Plano de Proteção
- Fichas Técnicas
- Condições Gerais e Especiais dos Produtos

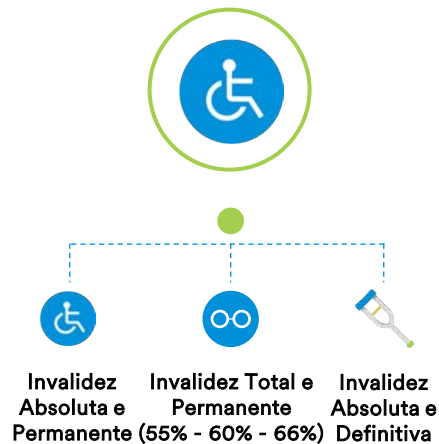
Employee Benefits e Vida Grupo 2025

- Benefício social a favor dos funcionários de uma empresa
- Tomador de Seguro é a empresa, sendo as pessoas seguras os seus colaboradores
- A cobertura funciona 24 horas por dia, no país ou no estrangeiro, quer o funcionário esteja a exercer a sua profissão ou em lazer
- Usufrui de benefícios fiscais ao abrigo do Artigo 43º do CIRC (desde que efectuado para a generalidade dos colaboradores)
- Apoio financeiro ao agregado familiar em caso de morte do segurado por motivos de doença ou de acidente, também asseguram a sua subsistência em caso de IAP/ITP/IAD.

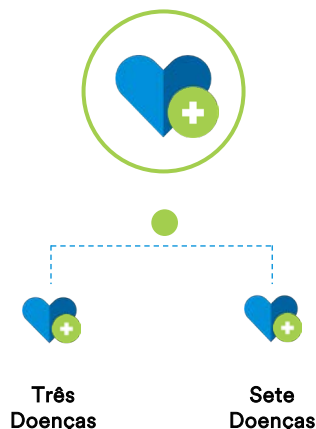
Morte



Invalidez



Doenças Graves



Vida Grupo - PME's

- **Pacotes com coberturas e capitais definidos**
- Benefício social a favor dos funcionários de uma empresa
- Tomador de Seguro é a empresa, sendo as pessoas seguras os seus colaboradores
- A cobertura funciona 24 horas por dia, no país ou no estrangeiro, quer o funcionário esteja a exercer a sua profissão ou em lazer
- Usufrui de benefícios fiscais ao abrigo do Artigo 43º do CIRC (desde que efectuado para a generalidade dos colaboradores)
- Apoio financeiro ao agregado familiar em caso de morte do segurado por motivos de doença ou de acidente, também asseguram a sua subsistência em caso de:
 - o **Morte**
 - o **ITP 60%**
 - o **MIA 60%**
 - o **MIAC 60%.**

Benefícios Fiscais



Empresa

O Seguro de Vida Grupo por ser dedutível em sede de IRC, permite à empresa o benefício fiscal

Como constituem um benefício real, os Seguros de Vida Grupo aumentam a motivação e a fidelização dos colaboradores



Colaborador

Resulta em poupança ao ser utilizado nos processos de crédito hipotecário ou outro

Este benefício ao colaborador pode ser considerado um aumento salarial efetivo.