

Política de Privacidade para candidatos a emprego na MetLife

Sobre nós

MetLife Europe d.a.c. Sucursal em Portugal, com sede na Avenida da Liberdade nº36, 4ª andar em Lisboa referida como "MetLife" nesta Política de Privacidade.

A MetLife acredita veemente na protecção da confidencialidade e da segurança dos seus dados pessoais que é qualquer informação capaz de o identificar como uma pessoa individual.

A quem se aplica?

Esta Política de Privacidade apenas se aplica aos dados pessoais de candidatos a um emprego e aos nossos programas e eventos de recrutamento, não se aplica aos nossos empregados, contratantes ou clientes, ou a outros dados pessoais que a MetLife possa recolher para outros propósitos.

A MetLife poderá tratar os seus dados pessoais enquanto responsável pelo tratamento dos dados e este Política de Privacidade para Candidaturas de emprego (“Política de Privacidade”) descreve como é que a MetLife recolhe, trata, conserva e protege os dados fornecidos à MetLife relacionados com os nossos processos ou programas de recrutamento.

Como ficamos a conhecê-lo

Nós usualmente recolhemos os dados pessoais directamente através de si, quando se candidata a uma função connosco ou quando nos envia uma candidatura espontânea, ou através de uma terceira parte como empresas de recrutamento

O que sabemos sobre si

A informação de identificação inclui:

Nome completo, informação de contacto (e-mail, telefone e morada da residência), data e local de nascimento, etc.
Nacionalidade/ autorização de trabalho (se aplicável); (por exemplo passaporte, carta de condução, cartão do cidadão).

Expectativas:

Detalhe sobre o tipo de emprego desejado, actual ou expectável salário e outras informações relacionadas com remuneração e benefícios, data de início disponível, disposição para mudar ou outras preferências de trabalho.

Conhecimentos de línguas e outras competências relevantes

Histórico de trabalho incluindo:

- Histórico de emprego/ dados de emprego, antigos empregadores, posições, datas, etc.
- Feedback de empregadores / referências;
- Detalhes de actual e anteriores empregadores, posições/ títulos, locais de trabalho, supervisores e reportes, situação de emprego, anos de experiência relevante;
- Realizações profissionais;

Histórico de Educação, incluindo:

- Nome e localização da escola, qualificações literárias e profissionais, licenças, certificações, prémios, associativismo, e/ou autorizações obtidas, e outras formações obtidas;

Resultados de Avaliações e de testes psicométricos (tais como testes comportamentais/situacionais, competências ou de personalidade, entrevistas (presenciais, por telefone ou vídeo), Avaliações comportamentais (tais como role play, provas de grupos ou apresentações), avaliações técnicas.

O que sabemos sobre si

Triagens de Pré-Contratação (ex. verificações para o combate ao branqueamento de capitais, registros criminais, comprovativo de morada) apenas para posições elegíveis de acordo com testes de adequação e idoneidade e/ou permitidas de acordo com a lei local.

Informação sobre remuneração, incluindo actual e expectável salário, benefícios, bónus, detalhes sobre opções sobre acções e outros prémios.

Categorias especiais de dados, por exemplo

- Antecedentes e verificações criminais permitidas por lei,

Informação sobre saúde tais como incapacidades quando relevantes para a posição e que seja permitido por lei; nestas situações iremos recolher o seu consentimento.

Para que precisamos dos seus dados pessoais?

- Identificação de candidatos para potenciais empregos;
- Avaliação da idoneidade dos candidatos a emprego;
- Nomeação de novos colaboradores;
- Verificação de informação (quando aplicável);
- Gestão de recursos humanos;
- Planeamento da força de trabalho;
- Gestão de operações;
- Garantir a conformidade com os requisitos legais e com os requisitos de adequação e idoneidade;
- Assegurar o cumprimento de requisitos e de práticas de diversidade e inclusão;
- Comunicação com os candidatos.

A base legal do nosso tratamento de dados pessoais

A base legal do nosso tratamento de dados pessoais que não constituem categoria especial de dados pessoais são:

- tomar medidas a seu pedido antes de executar um contrato consigo;
- Cumprir com as nossas obrigações legais e regulamentares;
- para proteger os seus interesses ou os interesses vitais de outra pessoa;
- para os nossos legítimos interesses de forma a garantir que tenhamos os recursos humanos certos para gerir a nossa operação

Como divulgamos a sua informação pessoal?

Podemos divulgar os seus dados pessoais com:

- Colaboradores internos que irão participar no processo de recrutamento;
- Se lhe for oferecido e aceitar um emprego com a MetLife, a informação recolhida durante a sua candidatura e o processo de recrutamento passará a fazer parte do seu processo de emprego e será partilhado com colaboradores internos em Recursos Humanos, IT, Legal, Compliance, etc.
- Outras companhias do grupo da MetLife. A MetLife é uma companhia global, o que significa que a sua informação poderá ser conservada e tratada fora do país ou da região onde foi originalmente recolhida incluído nos Estados Unidos.
- Algumas terceiras partes externas incluem empresas que fornecem candidatos para entrevistas e serviços de avaliação, fornecedores que executam triagem de antecedentes, etc;

A sua informação apenas será partilhada se for necessário e será limitado ao apenas necessário.

Como protegemos os seus dados pessoais?

A segurança e condencialidade dos seus dados pessoais é extremamente importante para nós. Temos medidas técnicas, administrativas e físicas implementadas para:

- proteger os seus dados pessoais contra o acesso não autorizado ou uso indevido;
- proteger os nossos sistemas TI e salvaguardar a informação;
- assegurar que podemos repor os seus dados numa situação em que os dados sejam corrompidos ou perdidos ou ainda numa situação de recuperação de desastre.

Quando apropriado, utilizamos encriptação ou outras medidas de segurança que considerarmos adequadas para proteger os seus dados pessoais. Também revemos os nossos procedimentos de segurança periodicamente para considerar a implementação de novas tecnologias que sejam apropriadas, assim como a actualização das medidas adotadas. Mas, não obstante os nossos esforços razoáveis, nenhuma medida de segurança é totalmente perfeita ou impenetrável.

Para onde transferimos a sua informação?

Podemos transferir os seus dados pessoais para outros países. Os países na Área Económica Europeia são considerados como assegurando um mesmo nível de proteção a dados pessoais. Quando transferimos dados pessoais ou os partilhamos com terceiros, localizados fora da Área Económica Europeia, iremos assegurar que nós e essas pessoas ou empresas para quem os transferimos concordam em proteger os dados contra uso indevido ou divulgação, em conformidade com a lei de proteção de dados, celebrando cláusulas contratuais tipo ou implementando outros mecanismos apropriados. Pode solicitar mais pormenores e uma cópia das medidas adotadas contactando-nos utilizando os dados na secção inicial da Política de Privacidade intitulada “O seus direitos”.

As empresas localizadas fora da Área Económica Europeia com quem poderemos partilhar os seus dados incluem as nossas outras empresas do grupo, fornecedores de TI e outros fornecedores e prestadores de serviços.

Durante quanto tempo iremos manter a sua informação?

A MetLife mantém a sua informação apenas durante o período necessário para a prossecução das finalidades determinantes da recolha.

As nossas políticas de conservação de dados cumprem todas as leis aplicáveis e a legislação sobre privacidade à qual estamos sujeitos. Tais disposições estipulam o período durante o qual nos é permitido conservar os diferentes tipos de dados que detemos, sendo tais prazos revistos regularmente.

Além de usar os seus dados de candidato para o cargo para o qual se inscreveu, a MetLife pode reter e usar seus dados para considerá-lo em outras posições. A menos que seja necessário para fins fiscais ou outros fins legais, **os dados do candidato serão retidos por um período máximo de 6 meses** (ou menos, quando exigido por lei).

Se você não quiser ser considerado para outros cargos ou se quiser apagar os dados do candidato, entre em contato com:

MetLife

RH Proteção de Dados

Avenida da Liberdade, 36, 4.º andar

1269-047 Lisboa

• **E-mail: rhdadospessoais@metlife.pt**

• **Telefone: 808 500 005**

(custo de chamada local, disponível das 08h45 ao 12h45 e das 13h45 às 16h45, de 2ª a 6ª feira).

Observe, no entanto, que algumas informações podem ser retidas se exigidas por lei.

Destruímos de forma segura os dados que já não precisamos manter em conformidade com os limites de tempo denidos nas nossas políticas.

Se aceitar uma oferta de emprego nossa, quaisquer dados pessoais relevantes recolhidos durante o período de pré-contratação farão parte de seus registros de pessoal e serão retidos de acordo com os requisitos específicos do país

Os seus direitos

Tem direito ao seguinte:

- Direito de aceder aos dados - O Titular dos Dados tem o direito de ser informado sobre os dados pessoais que a MetLife detém;
- Direito de se opor a certos tipos de tratamento
- Direito de corrigir os seus dados pessoais - Isso significa que os dados incorrectos devem ser retificados.
- Direito de apagar ou direito de ser esquecido - Em circunstâncias limitadas, os titulares de dados têm o direito de apagar os dados.
- Direito à portabilidade de dados - Os titulares de dados têm o direito de receber determinados tipos de informações em um formato que pode ser transferido para outro fornecedor de serviços.

Se tiver alguma dúvida sobre esta Política ou seus dados pessoais em geral, incluindo perguntas sobre como aceder aos seus dados pessoais ou corrigi-los, deverá entrar em contato com:

MetLife

RH Proteção de Dados

Avenida da Liberdade, 36, 4.º andar

1269-047 Lisboa

• **E-mail: rhdadospessoais@metlife.pt**

• **Telefone: 808 500 005**

(custo de chamada local, disponível das 08h45 ao 12h45 e das 13h45 às 16h45, de 2ª a 6ª feira).

Como poderá saber se alterarmos esta Política de Privacidade?

Poderemos reticar a Política de Privacidade a qualquer momento. Caso façamos qualquer alteração importante na forma como recolhemos os seus dados pessoais, ou como os tratamos ou partilhamos, publicaremos de maneira destacada no nosso site.

Glossário

Dados pessoais é informação pessoal que se refere a uma pessoa singular, identificada ou identificável.

Responsável pelo tratamento é a pessoa ou organização que, isolada ou conjuntamente, determina os termos e meios do tratamento de dados.

Cláusulas contratuais tipo são cláusulas contratuais tipo que foram aprovadas pela Comissão Europeia como garantindo as salvaguardas adequadas para permitir que os dados pessoais sejam transferidos para fora da Área Económica Europeia.

Tratamento significa qualquer operação ou conjunto de operações que sejam realizadas sobre os dados pessoais tais como a recolha, gravação, organização, estruturação, armazenamento, alteração, recuperação, consulta, uso, divulgação, eliminação ou destruição.

Categorias especiais de dados pessoais são tipos de dados pessoais que podem demonstrar a raça, etnia, opiniões, políticas, crenças religiosas ou filosóficas, adesão a um sindicato, vida sexual, dados sobre a saúde e quaisquer dados genéticos ou biométricos de uma pessoa.